

Maria Angoso

Desarrollo directivo y transformación del liderazgo

Executive Coaching · Leadership Development · Organizational Change

Más de 2.700 horas de coaching acompañando a líderes y equipos en organizaciones internacionales.

QUIÉN SOY

Coach ejecutiva, consultora de liderazgo y especialista en transformación directiva con perspectiva internacional.

Soy española con 17 años de trayectoria internacional — Montreal, Vancouver, París y Hong Kong — una experiencia que define mi forma de entender el liderazgo y de acompañar a directivos en entornos globales y multiculturales.

+17 años de trayectoria internacional · Canadá, Francia y Hong Kong · Trilingüe: español, inglés y francés

Una perspectiva multicultural que me permite conectar con líderes de distintos contextos culturales y acompañar organizaciones globales con autenticidad.

Formación internacional · ADE Bilingüe y Comercio Internacional

Licenciatura en ADE Bilingüe (Universidad Carlos III de Madrid) y École de Commerce de Rouen, Francia. Máster en Internacionalización de Empresas (ICEX, Madrid y Hong Kong). Formación en Digital Marketing (McGill y UBC, Canadá).

Experiencia corporativa en Marketing Digital y Tecnología

Antes de dedicarme al coaching, trabajé en estrategia digital con clientes como Microsoft, Disney y Adidas en entornos de alta exigencia. Esa experiencia me permite entender los retos del liderazgo desde dentro.

+9 años como coach ejecutiva · +2.700 horas · PCC (ICF) · En proceso de acreditación MCC

Acompaño a managers, directivos y líderes en momentos clave: promociones, cambios de rol, transformaciones organizacionales y transiciones de carrera. Siempre desde el autoconocimiento y la acción.

Especialista en liderazgo femenino y acompañamiento en transiciones · Women in Tech

Colaboración continuada con LinkedIn en programas de liderazgo inclusivo. Acompaño a mujeres directivas y madres profesionales a través de Maven y Maternify en Europa y América.

> Mi forma de trabajar es humana, sistémica y práctica: acompaño a líderes a convertir la reflexión en acciones y comportamientos concretos.



DÓNDE EL LIDERAZGO SE VUELVE CRÍTICO

El coaching genera valor máximo cuando los cambios del negocio exigen que los líderes adapten su forma de pensar, comunicar y liderar.

Gestión del Cambio: M&A, Reestructuración e IA

- Apoyo a líderes para navegar la incertidumbre y mantener la confianza de sus equipos
- Traducción de cambios estratégicos en comportamientos de liderazgo concretos
- Acompañamiento a líderes durante integraciones post-adquisición y procesos de transformación organizacional

Desarrollo del Liderazgo e Influencia

- Líderes que comunican con impacto e influyen sin autoridad formal
- Autoconocimiento y gestión de sesgos como base del liderazgo efectivo
- Construcción de una presencia ejecutiva auténtica y sostenible

Bienestar, EQ y Prevención del Burnout

- Desarrollo de la inteligencia emocional aplicada al liderazgo (EQ, Positive Intelligence)
- Sostenibilidad del alto rendimiento sin sacrificar el bienestar
- Equipos resilientes y psicológicamente seguros

Equipos de Alto Rendimiento y Feedback 360°

- Efectividad del equipo y evaluación del desempeño
- Procesos de debriefing 360° que transforman el feedback en planes de acción concretos
- Desarrollo del liderazgo basado en datos y evidencia real

Engagement y Desarrollo del Potencial

- Retención de perfiles de alto potencial y talento directivo clave
- Planes de desarrollo individual estructurados y orientados a resultados
- Conexión entre potencial personal y desempeño sostenible

Mujeres en el Liderazgo y D&I

- Aceleración del liderazgo femenino mediante coaching específico
- Visibilidad, confianza, transiciones por maternidad y culturas inclusivas
- Colaboración con LinkedIn, Maven y Maternify

> **Mi trabajo se centra en traducir estos retos en cambios reales de comportamiento, liderazgo y desempeño sostenible.**

EXPERIENCIA Y ALCANCE

Trayectoria internacional acompañando a líderes y organizaciones globales

+2.700h

Coaching ejecutivo · PCC (ICF) · En proceso de acreditación MCC

más de 500 profesionales acompañados en distintos formatos — coaching individual, coaching grupal y programas de desarrollo — a través de colaboraciones directas y plataformas globales de coaching

+10 países

Presencia internacional

Europa, América del Norte, América Latina y Asia-Pacífico

3 idiomas

Español · Inglés · Francés

Trilingüe

Algunas organizaciones con las que he colaborado

Industrias

Tecnología · Consumo · Finanzas · Salud · Retail · Medios

Nivel de los profesionales

Desde individual contributors hasta senior leaders y VPs

Individual Contributors · Managers · Senior Leaders · C-Suite

CALIDAD Y CONSISTENCIA DEL COACHING

4.9/5	90%+	96.9/100
Valoración media en coaching	Valoraciones máximas (5/5)	Impact Development Score

Métricas obtenidas en colaboraciones con plataformas globales de coaching. Los indicadores corresponden a evaluaciones específicas de cada plataforma y no representan una medición única o universal.

Plataformas con las que colaboro

EZRA · BetterUp · Torch · Sama · MODERN HEALTH · Maternify · MAVEN

🏅 **Torch Coach Advisory Board** · Seleccionada como miembro del consejo asesor de coaches de Torch. Contribución al desarrollo de programas de coaching contextual y liderazgo para una comunidad global de más de 200 coaches.

*Colaboración especializada con **Maven** y **Maternify** en programas de liderazgo para mujeres directivas y madres profesionales en entornos globales.*

Ver recomendaciones en LinkedIn →

Google · Desarrollo y transformación del liderazgo

Programa en entorno corporativo global

Coaching individual a managers dentro del programa Manager Development Series

Contexto

Participación como Specialty Coach en el programa virtual 'Manager Development Series' de Google School for Leaders. El programa acompaña a managers individuales en el desarrollo de habilidades concretas de liderazgo y su aplicación en el día a día.

Áreas del programa: preparar equipos, dar dirección, establecer expectativas, feedback continuo, liderar el cambio, 1:1s efectivos, coaching y desarrollo de colaboradores.

Intervención

- Coaching 1:1 individualizado a managers dentro del programa
- Trabajo en autoconocimiento, estilo de liderazgo y áreas de crecimiento
- Sesiones orientadas a la acción y a la transferencia inmediata al día a día

Áreas de trabajo

- Claridad y confianza en el rol de manager
- Aplicación de habilidades en el entorno de trabajo
- Gestión y motivación de equipos
- Desarrollo de un estilo de liderazgo más efectivo y consciente

Salesforce · Impulso de cultura de feedback y colaboración

Programas de liderazgo y coaching grupal

Refuerzo de cultura de liderazgo a través de coaching grupal

Contexto

Programa de **5 meses** para managers de alto potencial en Salesforce, en colaboración con BetterUp y Great Leader Pathways, con foco en **cultura de liderazgo** y aprendizaje en grupo.

Los **Coaching Circles** funcionaron como formato capstone de cada módulo del *Leadership Curriculum Journey*, reforzando una experiencia colectiva de desarrollo.

- Be a Great Manager
- Develop Your People
- Inspire Others
- Lead Impactful Teams
- Create Inclusive Spaces

El programa contó con 776 participantes en total.

Intervención

- Facilitación de **6 Coaching Circles** grupales, con máximo de **9 personas** por grupo
- Trabajo en **feedback valiente**, **cultura de confianza**, **equipos de alto rendimiento**, **presencia auténtica** y **seguridad psicológica**
- Conversaciones de coaching orientadas a la práctica y al aprendizaje compartido

Objetivos y áreas de trabajo

- Cultura de coaching y feedback en los equipos
- Confianza y presencia de los managers en espacios grupales
- Colaboración y seguridad psicológica entre pares
- Liderazgo inclusivo y cultura compartida

LinkedIn · Cultura de desarrollo e inclusión a escala

Programas globales de talento y diversidad

Acompañamiento en programas de desarrollo en entornos inclusivos

Contexto

Acompañamiento a profesionales en **múltiples programas de desarrollo** dentro de una organización global, en un contexto de transformación y reestructuraciones, con una fuerte apuesta cultural por el coaching como herramienta de crecimiento.

Las iniciativas de **diversidad e inclusión** fueron un elemento diferenciador dentro de la cultura, con especial sensibilidad hacia colectivos y comunidades diversas.

Intervención

- Coaching 1:1 a **managers** y **senior managers**
- Acompañamiento en desarrollo profesional, liderazgo y posicionamiento
- Trabajo en comunicación, toma de decisiones y presencia ejecutiva
- Participación en **LEAD**, **Women in Tech** (WiT), **Working Parent / Return to Work** y **Manager & Senior Manager Development**
- Facilitación de workshops de **psychological safety**
- Uso de herramientas de comunicación **DISC**

Impacto

- Valoraciones positivas en efectividad del coaching y satisfacción de los participantes, recogidas a través de los sistemas de evaluación de LinkedIn.
- Contribución a una **cultura de desarrollo e inclusión**
- Trabajo en liderazgo, comunicación y confianza
- Acompañamiento efectivo en momentos de cambio y crecimiento profesional

> "Maria created the space for me to be open and asked the important questions I needed to delve into… creating confidence to stay authentic and true to myself."
> — **Shilpa Verma** · Women's Leadership Program, LinkedIn · ex-Salesforce, LinkedIn, Palo Alto Networks & Zscaler

EL DESARROLLO DEL LIDERAZGO EN LA PRÁCTICA

Ejemplos de contextos de liderazgo apoyados a través de socios globales de coaching — BetterUp, Torch, EZRA, Modern Health.

📈 Desarrollo Directivo & Alto Rendimiento

GOOGLE

Programa de Desarrollo para Managers

Programa global para líderes emergentes. Enfoque: equipos de alto rendimiento, cultura de feedback, liderazgo del cambio y desarrollo de personas. Coach especialista para la Google School for Leaders.

SALESFORCE

Coaching para Managers de Alto Potencial

Facilitación de 6 Coaching Circles dentro del Leadership Curriculum Journey para managers de alto potencial. El programa contó con 776 participantes en total. Temas: feedback, confianza, presencia auténtica, seguridad psicológica y liderazgo inclusivo.

HP INC.

Programa de Desarrollo para Directores

Programa Propel de 6 meses para población directiva. Autoconciencia, resiliencia, prevención del burnout, conversaciones valientes. Incluye debrief 360° personalizado.

ATLASSIAN · HUBSPOT · SHOPIFY · STRIPE · UBER · UDEMY

Coaching Ejecutivo en Entornos Tech de Alto Crecimiento

Coaching individual a managers y líderes en empresas tech de alto crecimiento. Foco: desarrollo del liderazgo, toma de decisiones, gestión de equipos en entornos de alta velocidad y ambigüedad, y transiciones hacia roles de mayor responsabilidad.

🔄 Gestión del Cambio, M&A & Transiciones

NTT & SOFTWAREONE

Integración en Fusiones & Adquisiciones

Programas de coaching para líderes durante procesos de integración post-fusión. Foco: gestionar la ambigüedad, construir continuidad en equipos y liderar el cambio organizacional.

MARRIOTT INTERNATIONAL

Coaching y desarrollo del liderazgo

Acompañamiento mediante coaching a profesionales en un entorno internacional, con foco en el desarrollo del liderazgo y los retos propios del rol con cambios estructurales

MICROSOFT & DELOITTE

Coaching de Carrera en Tiempos de Cambio

Microsoft EZRA FOCUS MCAPS: coaching de carrera global en proceso de cambio organizacional. Programa Aspirations de Deloitte: acompañamiento a Gerentes Senior hacia roles de alta dirección.

LINKEDIN

Psychological Safety y Comunicación

Talleres de Seguridad Psicológica y Comunicación para equipos y líderes de LinkedIn.

PROPUESTA DE VALOR

Áreas de intervención alineadas con la transformación organizacional

Auto-liderazgo y desarrollo directivo

Acompañamiento individual a managers y directivos para desarrollar habilidades clave, ganar autoconocimiento y transformar su estilo de liderazgo con impacto real en la organización.

Alineación estratégica y alto rendimiento

Trabajo con líderes y equipos para aterrizar la estrategia en comportamientos tangibles, alinear roles y responsabilidades y construir equipos de alto rendimiento sostenible.

Gestión del cambio y liderazgo adaptativo

Desarrollo de líderes resilientes capaces de navegar la incertidumbre, liderar procesos de transformación cultural y generar entornos de crecimiento continuo.

Inclusión y liderazgo femenino

Acompañamiento especializado a mujeres en posiciones directivas en entornos tech (Women in Tech). Trabajo con madres con cargos de alta responsabilidad a través de Maven y Maternify. Colaboración continuada con LinkedIn en programas de liderazgo inclusivo.

Bienestar y rendimiento sostenible

Integración del bienestar como palanca de rendimiento. Trabajo en Psychological Safety, Inteligencia Emocional (EQ) y Positive Intelligence para construir líderes y equipos más resilientes y comprometidos.

Cultura de feedback y aprendizaje continuo

Desarrollo de prácticas de feedback, responsabilidad compartida y aprendizaje continuo. Experiencia en programas de evaluación 360° y desarrollo del potencial en organizaciones globales como Google, LinkedIn y Salesforce.

FORMATOS DE INTERVENCIÓN

Cada colaboración se adapta al contexto, los retos y las prioridades de la organización.

Coaching Ejecutivo (1:1)

Desarrollo 1:1 para managers, líderes senior, directores y talento de alto potencial. Orientado a la acción, el autoconocimiento y los cambios de comportamiento aplicables al trabajo. PCC (ICF) · CPCC · ORSC Trained.

Programas de Desarrollo Directivo

Programas integrales y modulables diseñados a medida para trabajar las habilidades de liderazgo que la organización necesita. Integrados en academias de liderazgo, manager development y journeys de alto potencial.

Coaching Grupal & Círculos de Coaching

Desarrollo entre pares en torno a retos reales de liderazgo, prioridades organizacionales y cambio de comportamiento. Un formato que combina el aprendizaje entre pares con la profundidad del coaching.

Talleres y Sesiones de Trabajo

Sesiones de 2 a 4 horas, virtuales o presenciales, con disponibilidad para desplazamientos según las necesidades del proyecto, para trabajar habilidades concretas con impacto inmediato: feedback, psychological safety, comunicación, gestión del cambio y liderazgo inclusivo.

> **"This afternoon's workshop was what I hope will be a transformative moment for our team."**
>
> *— Greg Oudman · Executive Director*

> **"Her strengths include asking the right questions at the right time, provoking thoughts, and reframing perspectives."**
>
> *— Billy Hahn · Google Reviews · Coaching ejecutivo*

MÁS CONTEXTOS CON CLIENTES

Diversidad de industrias, niveles de seniority y desafíos organizacionales — en Europa, América del Norte y América Latina.

♀ Liderazgo Femenino, D&I & Maternidad

LINKEDIN

Mujeres en Tech y Padres Trabajadores

Coaching individual y facilitación de talleres en programas de desarrollo e inclusión: Women in Tech (WiT), Padres Trabajadores / Retorno al Trabajo, Latin Women y LEAD.

COCA-COLA

Acelerador de Equilibrio de Género

Apoyo de coaching para el Programa Acelerador de Equilibrio de Género — ayudando a mujeres a acelerar su preparación para roles de mayor responsabilidad y posiciones de liderazgo senior.

MAVEN · MATERNIFY

Madres en el Liderazgo

Programas de liderazgo para madres trabajadoras. Acompañamiento en la transición de maternidad, recuperación de la confianza profesional, identidad directiva y desarrollo del liderazgo femenino a escala global.

🧠 Cultura, Equipos & Transformación

LULULEMON

Psychological Safety y Comunicación DISC

Taller de Seguridad Psicológica y Comunicación para líderes y equipos. Uso de la metodología DISC para mejorar la comunicación, construir confianza y crear entornos donde las personas pueden rendir al máximo.

ELECTRONIC ARTS

Inteligencia Emocional y Psychological Safety

Taller de Inteligencia Emocional y Seguridad Psicológica para líderes de EA. Enfoque en autoconciencia, regulación emocional, empatía y construcción de entornos psicológicamente seguros para el alto rendimiento.

TEVA PHARMACEUTICALS

Programa de Desarrollo para Alto Potencial en Transformación

Coaching individual para talento de alto potencial en proceso de Talent & Succession. Contexto: transformación organizacional profunda. Foco: mindset de crecimiento, planes de acción reales y liderazgo en entornos de cambio acelerado. Participantes globales: EE.UU., Israel, India, UK, Croacia y Rumanía.

AIRBNB · TRIPADVISOR · GITHUB

Liderazgo en Entornos Tech de Alto Crecimiento

Coaching ejecutivo a líderes en entornos tecnológicos.
Foco: toma de decisiones, gestión de la ambigüedad, desarrollo del equipo y liderazgo en entornos de rápida evolución.

¿Hablamos?

Colaboraciones en programas de desarrollo directivo y transformación organizacional

Si estás explorando cómo acompañar a tus líderes o equipos en un momento de desarrollo o transformación, me encantará conocer vuestro contexto y valorar cómo podemos colaborar.

Email

maria@liveinflowcoaching.com

Teléfono

+34 639 826 064

👉 **¿Tienes un programa de liderazgo en mente o un equipo que quieres acompañar? Cuéntame tu contexto.**

🌐 Mi web · LinkedIn · Recomendaciones

